

## 2018年度 第8回男女共同参画委員会

開催日 2018年12月5日(水) 15:30~17:00 1階多目的ホール  
委員 松本副理事長、長里理事、神谷理事、坂井理事、安嶋理事、花田理事、田中理事、  
椿原理事、村上執行役員  
事務局 組合員活動部野村、人事総務部松浦、機関運営部木下 (敬称略)

### 1. ミニ学習 (松浦リーダー)・・・共働き夫婦の変化と働き方改革の現状と課題

共働き世帯は年々増加し、平成29年には、3組に2組が「共働き世帯」になりました。夫婦の関係は、育休取得による就業継続者の増加や、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方に反対する人が男女とも過半数を超えるなど、30年余りで大きな変化を迎えています。働き方改革で、個人の「ライフ」を圧迫していた「ワーク」の問題が解消されようとする中、「ライフ」のあり方も再構築が必要といえそうです。一方、働き方改革に関するアンケートを見ると、「帰りやすく休みやすい組織風土に転換した」ことに満足する人がいる一方で、「仕事が終わらず持ち帰る、収入が減った」という不満を感じている人も多くいます。働き方改革はまだ途上で、様々な課題があることを共有しあいました。

### 2. 協議事項

#### 1) 次年度のイクボス宣言のすすめ方

##### ①対象者の拡大を検討

- ・2016年に初めて常勤役員12名がイクボス宣言し、今日に至る。2019年は、理事会出席メンバー・センター長・本部リーダーまで宣言者にできないか。
- ・ねらい：宣言だけで終わらせないためには、現場のボス(責任者)も考えを共有し、自覚して働くことが大切。働き方を変えようとしているこのタイミングに宣言者の拡大を図る。

<出された主な意見>

- ・宣言は、職場に貼り出したらどうか。
- ・宣言だけでなく、実のあるものにするには現場でのとりくみをどうするかが必要。

##### ②役職員向け学習・講演会の具体化

- ・日時・講師：2019年4月9日14時～安達仁彦氏(あだちきみひこ)コンサルタント
- ・テーマ：管理職の意識改革 「怒れる上司」「キレない上司」「イクボス(男女共に)」
- ・対象者：理事会出席メンバー・センター長・本部リーダー
- ・講師への依頼内容
- ・検討・準備すべきこと

##### ③スケジュール

- 12月 男女共同参画委員会提案確認→役員会報告
- 1月 理事会(趣旨報告)

- 1月～2月 学習会の案内・参加集約  
4月 学習会  
→拡大してイクボス宣言採択

**3) 行政訪問の参加者と日時を決定。**

- ①羽曳野市役所 市民人権部 人権推進課・・・12/19（水）10時訪問  
参加者：神谷、坂井、安嶋、花田  
②泉南市役所 人権推進課 男女平等参画・・・1/21（月）10時訪問  
参加者：長里、安嶋、椿原、田中

**3. 報告・確認事項**

行政のとりにくみへの参加者を確認。

**①第23回さかい男女共同参画週間**

- ・1/19 オープニング記念講演 「介護は突然やってくる ～わたし流、仕事と介護の両立～」  
参加者： 神谷、坂井、椿原
  - ・1/20AM 「ワークショップ① カラダとココロのセルフメンテナンス」  
参加者： 松本、坂井、椿原、長里、花田
  - ・1/20PM 「ワークショップ② ハラスメント防止のためのコミュニケーション術」  
参加者： 椿原、安嶋
- ②きしわだ男女共同参画フォーラム 子育てハッピーアドバイス**
- ・明橋大二（あけはしだいじ）氏 1/12（土）14-16時 岸和田市立福祉総合センター  
参加者： 松本、坂井、田中、椿原、神谷、花田、赤澤

**4. その他**

次回委員会 2月13日（水）： 13：30～多目的ホールA

以上